

Кадры и их подготовка

Энергетика: лицом к детям

Новаторский подход к профориентации



М.Жожина, Пресс-служба группы компаний "IEK"

Ключевые отрасли отечественной экономики ощущают дефицит профессиональных кадров, соответствующих требованиям современного рынка. Одна из проблем -- недостаточный престиж рабочих специальностей. Молодые люди не хотят посвящать себя производственной сфере, считая, что там их ждёт низкооплачиваемый и тяжёлый физический труд. Однако ситуация начинает меняться. Сейчас наблюдается постепенный рост популярности чемпионатов по профессиональному мастерству среди молодёжи. В соревнованиях принимают активное участие студенты профильных учебных заведений и школьники. Например, в 2017 году региональные этапы национального чемпионата WorldSkills Russia проводились в 70 субъектах РФ, в финал вышли более 1200 участников. Ещё четырьмя годами ранее, в 2013-м, в Тольятти соревновались всего 306 человек из 40 регионов.

Кому важен новый подход к подготовке профессионалов

Процесс популяризации рабочих специальностей уже сдвинулся с мёртвой точки. Одним из путей повышения их престижа является участие россиян в знаковых мировых соревнованиях. В 2017 году на чемпионате WorldSkills International были впервые проведены международные состязания между подростками WorldSkills Junior, где участники нашей сборной в возрасте 14--15 лет завоевали первые места в трёх компетенциях, включая «Электромонтаж». «Очень важно со школьной скамьи прививать навыки профессионального мастерства, -- отметил мэр Москвы Сергей Собянин. -- И то, что у нас сегодня происходит активная интеграция техникумов, колледжей, а теперь и наших школ с предприятиями, технопарками, -- это чрезвычайно важно».

Приобщить молодёжь к рабочим специальностям помогают и отдельные профориентационные проекты. Так, 13 февраля на форуме «Наставник» была презентована программа «Билет в будущее», которая предполагает только за этот год привлечь около ста тысяч детей.

Однако надо понимать, что стране ещё предстоит пройти долгий путь от отдельных достижений в профессии до повышения уровня квалификации в целом. Пока же компании остро переживают кадровый разрыв: есть большая потребность в хорошо подготовленных специалистах, при этом на рынке очень много соискателей, которые не соответствуют требованиям. Бизнесу приходится решать проблему здесь и сейчас, обучая прямо на производстве, и одновременно реализовывать долгосрочные

стратегические программы взаимодействия с учебными заведениями.

Именно попыткой коренным образом поменять ситуацию с дефицитом рабочего персонала обосновано участие в движениях, подобных WorldSkills Russia (WSR), крупнейших российских компаний, таких как «Группа ГАЗ», «Евраз», «Норникель», «Росатом», «Роснефть», «Россети». В частности, в области электромонтажа подготовкой кадров активно занимается ГК ИЕК. «Наша компания, получившая в ноябре 2017 года статус бриллиантового партнёра WSR, не только оснащает оборудованием площадки для соревнований и предоставляет высококлассные инструменты и комплектующие, но также занимается разработкой конкурсных заданий, регламентов, контролем проведения чемпионатов и поддержанием контактов с экспертами из других стран, поднимая планку в профессии до мирового уровня», -- поясняет роль партнёров WorldSkills в развитии компетенции «Электромонтаж» эксперт WSR Пётр Некрасов, представитель ГК ИЕК, одного из крупнейших производителей и поставщиков электротехники и светотехники.

История международной организации WorldSkills берёт своё начало в 40-х годах прошлого столетия. В рамках своей деятельности движение проводит чемпионаты профессионального мастерства по всему миру. На данный момент оно насчитывает более 70 стран-участниц, включая Россию. В 2014--2015 гг. российская сборная принимала участие в чемпионатах EuroSkills и WorldSkills International, где завоевала шесть медалей за высокое профессиональное мастерство. По итогам европейских состязаний 2016 г. команда из России заняла первое место в общекомандном зачёте. В 2017 году на мировом первенстве наши молодые профессионалы завоевали 11 медалей. Российская Федерация станет страной -- хозяйкой следующего мирового чемпионата, который пройдёт в Казани в 2019 году.

Цель движения: повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путём гармонизации лучших практик и профессиональных стандартов (посредством организации и проведения конкурсов профессионального мастерства как в каждой отдельной стране, так и во всём мире).

Миссия движения: развитие профессиональных компетенций, повышение престижа высококвалифицированных кадров, демонстрация важности компетенций для экономического роста и личного успеха.

Победить поможет навык

Автоматизация и роботизация промышленных предприятий требует от сотрудников решения сложных, нетривиальных задач, а следовательно, высокого уровня образования и длительного цикла подготовки. Йенс Расмуссен, датский учёный, ведущий эксперт в области рисков влияния на кадры, в исследовании «Россия-2025: от кадров к талантам» замечает, что «более 50 % задач (рабочего) специалиста подразумевают аналитическую работу, импровизацию, творчество, кругозор, работу в условиях неопределённости, автономность при принятии решений».

Это значит, что в будущем тот же электромонтажник, помимо профессиональных навыков и глубокого знания базовых дисциплин, обязан обладать и определёнными личными качествами. Формироваться они должны ещё в детстве: новому поколению недостаточно уметь читать, считать и писать. В ближайшем будущем в системе градации навыков ведущее место займут 4 «К»: коммуникация, креативность, критическое мышление, командная работа. Но эксперты утверждают, что система школьного образования не справляется с быстро меняющимися требованиями рынка.

Примером решения образовательной проблемы может послужить подход движения WorldSkills Russia, развивающего направление WSR Junior. Одним из важных элементов стратегии преодоления дефицита кадров должна стать ранняя профориентация. И ребята из российской сборной доказали на международных соревнованиях, что способны не просто выбрать профессию, но и добиваться серьёзных успехов. Они демонстрируют конкретные профессиональные навыки на уровне высоких стандартов WSR.

На чемпионатах WorldSkills Junior 66 компетенций, в числе которых обслуживание транспорта, творчество и дизайн, строительные, информационные, коммуникационные, производственные и инженерные технологии, сфера услуг. В них соревнуются юниоры от 14 до 16 лет. Для юных

электромонтажников возрастное ограничение снижено до 12 лет.

Стандарты состязаний среди детей ничем не отличаются от студенческих. В соревновательную программу входит не только привычная сборка по схеме, но и решение сложных личностных, а также инженерных задач.

Эксперт WSR в компетенции «Электромонтаж» Пётр Некрасов (ГК ИЕК) так описывает стандартное конкурсное задание для подростка: *«Участник в течение 12 часов выполняет монтаж системы управления лифтом в трехэтажном здании. Он должен сам нанести предварительную разметку элементов, установить оборудование в соответствии с монтажной схемой, скоммутировать и запрограммировать его, руководствуясь только описанием функционала и своими знаниями».*

Высокие требования не мешают нашим ребятам завоёвывать призовые места. Так, золотые медали на мировом чемпионате WorldSkills 2017 в Абу-Даби достались учащимся челябинского лицея № 97 Максиму Алжанову и Даниилу Калинину, представлявшим компанию «Росатом». Серебряными призёрами стали школьницы Софья Попкова и Маргарита Дерунец. Надо заметить, что среди юных представителей профессии электромонтажника немало девочек в возрасте 14--16 лет, которые показывают прорывные результаты на соревнованиях по этому направлению. Пётр Некрасов (ГК ИЕК) считает, что залогом успеха становятся природная аккуратность и любовь к рисованию, которые помогают им хорошо чувствовать принципиальную схему.

Чтобы привлечь юных участников в свои ряды, WSR Junior активно интегрирует с такими форматами, как олимпиады национальной технологической инициативы (НТИ), различные профориентационные мероприятия, кружковое движение. Последнему союз «Молодые профессионалы» придаёт серьёзное значение, поскольку именно в технических студиях многие будущие чемпионы получают начальные знания от опытных мастеров.

«Профподготовка юниоров может проходить по-разному, в зависимости от уровня преподавания и материально-технической базы. Но в любом случае ребёнку для получения нормальной практики нужен наставник», -- комментирует Пётр Некрасов (ГК ИЕК). Работы юных электромонтажников, робототехников, электронщиков часто экспонируются на технических выставках, также привлекающих внимание детей и их родителей к данным профессиям. Кроме того, внедряются школьные олимпиады по стандартам WorldSkills, приучающие будущих профессионалов креативно мыслить, а также организуются кванториумы, где ребята могут применить свои навыки в исследованиях, моделировании и конструировании.

Дети, уже во многом подготовленные в учреждениях дополнительного образования, попадают на отборочные региональные соревнования WSR и в дальнейшем представляют нашу страну на мировых чемпионатах. Гораздо важнее любых медалей то, что школьники с ранних лет начинают любить профессию, которая обеспечит им стабильное будущее и экономический рост.

От соревнований к работодателю // Экзамен на прочность

Интерес ребят, подкреплённый способностями и навыками, обеспечит кардинальные изменения в ситуации с кадрами, только если будет выстроена чёткая связь между полученными компетенциями и личным успехом. Родители, активно участвующие в профориентации ребят, направляют их в отрасли с наиболее высокооплачиваемыми вакансиями. Поэтому вопросы трудоустройства, взаимодействия компаний и профессиональных учебных заведений важны для повышения престижа рабочих специальностей.

Задача же движений, подобных WorldSkills, -- встроить в качестве базиса коммуникации между студентом и работодателем профессиональные стандарты специальностей. Ведь соревнования не только привлекают внимание молодёжи к компетенциям, но и ориентируют на повышение качества обучения. Преподаватели многих учебных заведений стремятся к тому, чтобы учащиеся от 14 лет и старше сразу брали за основу стандарты WorldSkills. Это позволит выпускникам не оказаться за бортом кадрового рынка. Так, Краснодарский технический колледж, постоянный партнёр WSR, не только создал на своей территории учебный полигон для подготовки высококвалифицированных электриков, но также является застройщиком учебных площадок и для команд юниоров в компетенции «Электромонтаж».

«Основная задача техникума сегодня, как и в прежние времена, -- готовить профессионалов. Если рабочая сила производительна, завод и страна двигаются вперёд, -- отмечает Роберт Уразов, генеральный директор WSR. -- Модель подготовки студентов уже отработана на примере сборной WorldSkills Russia». Он призывает транслировать данную модель на всю систему среднего профессионального образования.

По этой причине набирают популярность практические демозамены. Например, в 2017 году Московский государственный образовательный комплекс проводил профессиональные испытания для выпускников технических лицеев именно по стандартам WorldSkills. Студенты выполняли два типа заданий: монтировали электропроводку в здании и осуществляли сборку схемы управления двигателем. Дополнительно был установлен модуль по нахождению и устранению неисправностей. Старшекурсники могли проявить себя в работе на вариативном модуле, где требовалось провести коммутацию коробок.

Потенциальные работодатели имеют доступ к базе результатов демозамен. Поэтому успешное прохождение проверки наработанных навыков позволяет юным специалистам, получившим профессию в подростковом возрасте, быстрее найти высокооплачиваемую работу.

Престиж рабочих специальностей растёт: школьники и студенты готовы совершенствовать профессиональные навыки и соответствовать требованиям самых притязательных заказчиков. Благодаря вовлечению всё большего числа детей и подростков в движение WSR, Россия сделала серьёзный шаг на пути к своевременной и качественной профориентации. Президент движения Саймон Бартли подчёркивает: *«За восемь лет страна прошла путь от участницы до площадки чемпионата. Это впечатляет... Развитие компетенций и участие в чемпионатах поможет России создать инфраструктуру навыков, ввести новые государственные стандарты и дать молодым профессионалам больше возможностей для роста».*